



Communauté de Communes  
de l'Est Lyonnais

Envoyé en préfecture le 04/04/2024

Reçu en préfecture le 04/04/2024

Publié le

ID : 069-246900575-20240326-2024\_03\_23-DE



# Rapport annuel Egalité Femmes / Hommes 2024

## Plan d'action sur l'égalité

### 1. Etat des lieux 2024 au regard des 7 indicateurs :

*(au 01/01/2024)*

#### 1.1. Conditions générales de l'emploi

##### La place des femmes dans la collectivité

Femmes **53%**  
Hommes **47%**

##### L'accès aux catégories hiérarchiques d'encadrement

	Cat. A	Cat. B	Cat. C
Hommes	<b>45%</b>	<b>47%</b>	<b>33%</b>
Femmes	<b>55%</b>	<b>53%</b>	<b>67%</b>

Dans la FPT :

Part des femmes en catégorie A **35%**  
Part des femmes en catégorie B **47%**  
Part des femmes en catégorie C **24%**

##### La représentation des femmes et des hommes au sein des filières

	Femmes	Hommes	Part des femmes dans la FPT
Administrative	<b>70%</b>	<b>22%</b>	<b>83%</b>
Technique	<b>18%</b>	<b>82%</b>	<b>40%</b>

##### Les recrutements en 2023

**80%** des recrutements par voie de mutation sont des femmes.

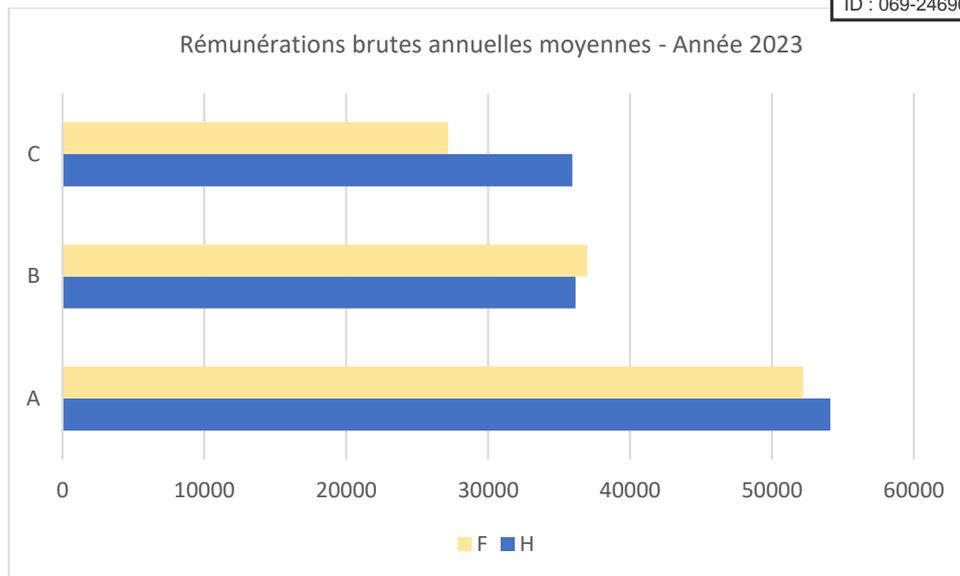
**80%** des recrutements par voie de CDD sont des femmes.

##### L'accès au statut de fonctionnaire

**29%** des femmes ont le statut de contractuel sur emploi permanent  
contre **20%** des hommes.



## 1.5. Rémunération



## 1.6. Conditions de travail et congés

### Congés et conditions de travail en 2023

Jours d'absences	Hommes	Femmes
Maladie ordinaire	140	155
Accidents de service	0	31
Accidents de trajet	0	0
Longue maladie	0	0
Maladie prof.	0	0
Maternité et adoption	0	0
Paternité et adoption	25	0

*Pas d'agent en congé maternité*

*Pas d'agent en congé parental*

*1 agent en congé de paternité*

## 1.7. Actes de violence ou de harcèlement

Aucun acte de de violences physiques envers le personnel (y compris violences sexuelles) n'a été signalé.

Aucun signalement pour harcèlement moral n'a été rapporté.

Aucun signalement pour harcèlement sexuel n'a été rapporté.

Aucun signalement pour agissements sexistes n'a été rapporté.